

Vurdér jeres relationelle koordinering



Øvelsen giver jer et billede af, hvor godt I samarbejder og koordinerer indsatsen om kerneopgaven – eller en udvalgt delopgave. Det skaber øget fælles indsigt i jeres samarbejdsrelationer og ideer til, hvordan de kan forbedres.

DELTAGERE

De faggrupper, team eller afdelinger, der samarbejder om den valgte opgave, samt de involverede ledere.

En leder eller konsulent kan fungere som mødeleder.

VARIGHED

Forberedelse: 20 minutter

Selve kortlægningen og dialogen: ca. to timer.

RAMMER OG MATERIALER

Et lokale, der kan rumme alle deltagere

Store flipover-blokke

Tre tuscher til hver gruppe: en sort, en rød og en grøn.

FREMGANGSMÅDE

0. Forberedelse

- Afklar, hvad I vil have ud af indsatsen, og hvordan I følger op på processens output.
- Definér en vigtig arbejdsopgave, der involverer mange parter, eller tag jeres fælles kerneopgave.
- Find ud af, om det er mest relevant at undersøge relationer mellem faggrupper, mellem team eller mellem afdelinger.
- Kortlæg, hvilke faggrupper eller team det er relevant at undersøge relationerne imellem. Overvej også, om det er relevant og muligt at inddrage parter uden for jeres egen enhed.
- Lav en drejebog for øvelsens forløb. Se eksempel på drejebog på arbejdsmiljøweb.dk/komvidere

BFA

**Branche
Fællesskab
Arbejds miljø**

Velfærd og Offentlig administration

